



FLC CGIL
Mantova
Federazione lavoratori
— conoscenza



Appunti Effelleci Mantova n. 56 del 5/11/2022

Agenzia di informazione settimanale

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova

email: mantova@flcgil.it * sito: www.flcgil.it/mantova sito regionale: www.flcgil.it/lombardia

sito nazionale: www.flcgil.it

pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova> / profilo twitter @flcmantova

Scuola, incontro Valditara-sindacati. FLC CGIL: la scuola deve essere inclusiva, il ministero recuperi la sua funzione

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL.

03/11/2022

Roma, 3 novembre - Una scuola dell'inclusione, il rinnovo contratto, la stabilità e l'aumento degli organici. Sono questi i temi posti al centro dell'attenzione dal **segretario generale della FLC CGIL Francesco Sinopoli**, nel corso del primo incontro con il neo ministro dell'Istruzione e del Merito, Giuseppe Valditara.

[Intervento completo del segretario generale della FLC CGIL](#)

Dopo aver ringraziato il ministro per il positivo approccio all'ascolto dimostrato in questa prima riunione, il segretario della FLC ha dichiarato: "Noi saremo sostenitori di tutte le scelte che il ministero farà per esercitare pienamente le proprie funzioni e lavorare per la scuola. Il ministero dell'Istruzione però non dovrà essere trattato come un capitolo di bilancio da contenere. Il PNRR, necessario per il Paese, non può sostituire il ruolo dello Stato che nell'Istruzione deve ritornare a investire".

Un breve passaggio poi sulla nuova denominazione del ministero: "Il 'Merito' - ha detto il sindacalista - evoca l'idea di una scuola competitiva, che per l'appunto premia. La nostra è invece una idea di scuola di tutti e per tutti perché la crescita di una società non è una gara, è un processo, e come tale deve essere armonico, quindi portarsi dietro più persone possibile".

"Ma la scuola dell'inclusione, per essere tale, oggi ha bisogno di rafforzarsi: aumentando gli organici del personale ata e docente, stabilizzando il personale con un sistema di reclutamento celere fondato su una formazione di qualità. E garantendo - ha aggiunto il sindacalista - a tutti coloro che ne hanno bisogno, un docente di sostegno. I quasi 100mila posti in deroga sul sostegno sono infatti il frutto, vergognoso, delle politiche di risparmio sulla scuola".

Sinopoli si è poi concentrato sulla valorizzazione del personale: "E' necessario che sulle retribuzioni delle lavoratrici e dei lavoratori della scuola questo governo dia un segnale forte: rinnovare il contratto è un'emergenza, negli ultimi 15 anni ne è stato rinnovato solo uno e siamo in grave ritardo per il rinnovo del CCNL 2019/21, per il quale occorrono altre risorse. Se davvero si ritiene l'istruzione

una priorità, ci aspettiamo risposte adeguate per il personale della scuola, a partire da risorse aggiuntive per il rinnovo”.

Un ultimo passaggio il segretario della FLC lo ha dedicato al recente decreto “anti-rave”, primo e preoccupante provvedimento approvato dal governo Meloni. Per Sinopoli: “Un tema importante anche per chi nel Paese presiede il ministero dell’Istruzione e guarda dunque la vita di migliaia di ragazzi e ragazze. Non si può criminalizzare e reprimere il dissenso quando il problema nel Paese è la mancanza di partecipazione. La FLC CGIL vigilerà affinché venga garantita la libertà di manifestazione sancita dall’art.17 della nostra Costituzione”.

Incontro ministro Giuseppe Valditara e sindacati della scuola del 3 novembre 2022. Intervento integrale del segretario della FLC CGIL - Francesco Sinopoli

[Scarica il documento](#)



Concorso riservato ai Facenti funzione DSGA con titolo di studio: il MI ha avviato il monitoraggio

Dietro sollecitazione della FLC CGIL, il Ministero ha avviato la rilevazione per individuare la platea dei partecipanti e fa seguito all'altra, da noi già richiesta, per verificare il numero dei facenti funzione senza titolo.

02/11/2022

Il Ministero, con la [nota 4312 del 28 ottobre 2022](#) indirizzata agli **Uffici Scolastici Regionali**, ha avviato una rilevazione per la **procedura selettiva** rivolta alla progressione all'area D per il **profilo professionale di Direttore dei servizi generali e amministrativi**, ai sensi dell'art. 1° art. 2, comma 6, della legge 159/2019.

Tale monitoraggio è finalizzato alla definizione della platea dei partecipanti alla suddetta procedura per individuare il numero di Assistenti amministrativi di ruolo in possesso di titolo di studio valido per l'accesso al profilo che, dall'a.s. 2011/2012, abbiano svolto le funzioni di DSGA per almeno tre interi anni scolastici.

La rilevazione si concluderà il 20 novembre prossimo.

La FLC CGIL aveva sollecitato da tempo l'Amministrazione a calcolare l'ammontare dei partecipanti per valutare quanti posti mettere a bando, in previsione del concorso riservato ai facenti funzione con laurea specifica.

Il monitoraggio non specifica la data ma, per quanto ci riguarda, resta fermo il possesso dei tre anni interi entro la data di scadenza del bando, che dovrebbe essere di prossima emanazione.

Quest'ultimo monitoraggio fa seguito all'altro, già richiesto dalla FLC CGIL al MI, relativo al numero dei **facenti funzione senza titolo specifico, che sono in totale 1.309.**

Questo tema è per noi di primaria importanza, data la situazione tragica in cui versano le scuole per l'alto numero di posti scoperti su questo profilo apicale. Pertanto, continua il nostro impegno al fine di coprire tutti i posti liberi con l'emanazione del **concorso ordinario e riservato insieme alle progressioni da B a D, quale soluzione contrattuale da definire al tavolo ARAN per i facenti funzione senza titolo.**

- [nota 4312 del 28 ottobre 2022 rilevazione procedura selettiva progressione area d relativa al profilo professionale](#)



Contratti Scuola non statale

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) AGIDAE, ANINSEI, FISM.

Per i lavoratori impegnati in attività educative, di istruzione e di formazione nel settore privato e nelle scuole paritarie (a gestione privata), sono vigenti tre diversi contratti di lavoro stipulati tra le associazioni datoriali e le organizzazioni sindacali più rappresentative. Per il settore della **Formazione professionale** è vigente uno specifico contratto.

I tre contratti si riferiscono alle istituzioni dipendenti dall'autorità ecclesiastica (**AGIDAE**), alle istituzioni private "laiche" (**ANINSEI**) e a quelle aderenti alla Federazione Italiana Scuole Materne (**FISM**). Altri testi contrattuali sono disponibili a [questo indirizzo](#).

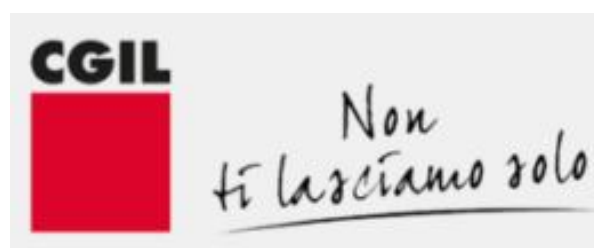
Testi contrattuali AGIDAE

Il personale contemplato e tutelato dal Contratto AGIDAE è il personale direttivo, docente e non docente dipendente dagli Istituti esercitanti attività educative, di istruzione e dipendenti dall'autorità ecclesiastica, o comunque aderenti all'AGIDAE, in Italia e all'Estero.

Dall'articolo 15 (*Sfera di applicazione del Contratto*) del CCNL 2021/2023

1. Le Istituzioni esercenti attività educative e di istruzione sono: Asili nido, Micronido, Scuole dell'infanzia, Scuola primaria, Scuola secondaria di primo grado, Scuola secondaria di secondo grado, Accademie, Conservatori musicali, Istituzioni scolastiche post-secondarie, Scuole interpreti e traduttori, Scuole speciali per minori, Corsi di doposcuola, Centri sportivi, ludici e culturali giovanili collegati ad Istituti scolastici.
2. Ogni attività collegata alle precedenti e ad essa pertinente, quali Convitti e Studentati, è compresa nello stesso titolo.
3. Il presente CCNL tutela anche il personale dipendente da altre Istituzioni scolastiche qualora le parti dichiarino di accettarne integralmente la disciplina nel contratto individuale di lavoro.
4. La normativa del presente Contratto, da applicare integralmente al personale a tempo indeterminato, va estesa, per quanto compatibile, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato.

[...continua la lettura cliccando qui](#)



La dichiarazione

Landini: diritto alla salute è centrale

29/10/2022 - 16:37

"Sono stati fatti troppi tagli al Servizio sanitario nazionale", ricorda il segretario generale Cgil: "Ben 35 miliardi di euro negli ultimi dieci anni"



"Siamo in piazza per dire che la sanità pubblica e il diritto alla salute devono rimanere un punto centrale". Così il **segretario generale Cgil Maurizio Landini**, partecipando alla manifestazione "Sanità, se non la curi non ti cura!" che si è tenuta oggi (sabato 29 ottobre) a Roma: "In questi anni sono stati fatti troppi tagli al Servizio sanitario nazionale, ben 35 miliardi di euro negli ultimi dieci anni".

Il leader sindacale ha sottolineato che "oggi ci troviamo in una situazione dove ci sono pochi medici e pochi infermieri, mentre c'è un livello di appalti e sub-appalti troppo alto". C'è quindi **bisogno di investire**: "Chiediamo che si aumenti la spesa per la sanità pubblica, che si facciano assunzioni, che si superi la precarietà".

Landini rimarca anche la necessità di "investire sul territorio: non c'è solo un problema relativo agli ospedali, che purtroppo esiste, c'è un problema di servizi sociali, di costruire reti sul territorio". Allo stesso tempo, conclude il segretario generale Cgil, bisogna mettere "risorse per **rinnovare i contratti nazionali** perché abbiamo salari troppo bassi e livelli di precarietà troppo alti".



Il 5 novembre in piazza per dare un futuro alla pace

Paolo Impagliazzo, Comunità di Sant'Egidio: "La manifestazione di Roma è fondamentale per opporsi all'idea che la guerra in Ucraina sia ineluttabile"
27/10/2022

Collettiva.

Davide Orecchio

Il movimento per la pace italiano si prepara a una [manifestazione nazionale di popolo](#), indetta per il prossimo 5 novembre a Roma. Più di 500 adesioni dal mondo dell'associazionismo, da sindacati e società civile. Sarà una giornata "apartitica", hanno spiegato i promotori di *Europe For Peace*, presentando una piattaforma che avanza tre richieste: cessate il fuoco immediato tra Russia e Ucraina, una conferenza internazionale di pace sotto l'egida Onu e messa al bando delle armi nucleari. A **Paolo Impagliazzo, segretario generale della Comunità di Sant'Egidio**, tra le promotrici della manifestazione, chiediamo di spiegarne le ragioni. "Era necessario - spiega Impagliazzo - che il movimento per la pace riprendesse la parola. È venuto il momento di **cambiare la narrazione di questa guerra**, una narrazione che è arrivata a sdoganare persino lo scenario del conflitto atomico. È fondamentale opporsi all'idea che la guerra sia ineluttabile. Per questo la manifestazione del 5 novembre è più che mai importante. Abbiamo la speranza che il popolo della pace, che ha agito in maniera carsica durante la guerra in Siria, possa di nuovo far sentire la propria voce".

Qual è, tra le tre richieste della piattaforma, quella che le sembra più realizzabile concretamente?

Si deve riaprire un negoziato cui partecipi un mediatore. Cioè è necessario dare voce alla politica il prima possibile e nella maniera più autorevole possibile.

Si può essere un po' più ottimisti, rispetto a qualche mese fa, sulle possibilità di questo dialogo tra nemici?

A me sembra che il negoziato diretto fra russi e ucraini instaurato all'inizio del conflitto si sia purtroppo fermato. Il che sottolinea la necessità di una mediazione terza. La mediazione per sbloccare l'export del grano ha funzionato, ed è un segnale positivo sulla possibilità di un dialogo, e ci dà anche fiducia, ci rende ottimisti che si possa andare avanti in un negoziato. Ma l'assenza di altre iniziative è preoccupante. Come è preoccupante il discorso sulle cosiddette armi "nucleari tattiche".

Quanto è alto il rischio di un'escalation nucleare nel conflitto? Il livello di allarme sarà sempre e comunque troppo alto, finché si continuerà a parlare con tanta facilità di armi nucleari. Faccio fatica anche solo a immaginare cosa voglia dire "arma nucleare tattica". È un pericoloso nonsenso.

Lo scenario politico italiano come sappiamo è completamente cambiato. Riguardo alla guerra in Ucraina come crede che si comporterà il prossimo governo? I cittadini italiani e non solo, i cittadini europei e direi di tutto il mondo, non capiscono più la guerra. Non la accettano. La nostra vita è proiettata su altro. La guerra è diventata vecchia, nel senso che non è più percepita come uno strumento di risoluzione. Lo spiega bene la nostra Costituzione. E credo che l'Italia abbia la possibilità di mettere in campo delle risorse politiche e diplomatiche per provare a risolvere il conflitto, insieme alla Ue e chiaramente alle Nazioni Unite.

Antonio Guterres, il segretario generale dell'Onu, [ha parlato di una coalizione mondiale...](#) Esattamente. Per affrontare la questione della guerra in Ucraina, e le sfide climatiche e ambientali, bisogna mettere in campo uno sforzo diplomatico che tenga conto di un mondo complesso e interconnesso, con l'apporto di tutti. Non entriamo in polemiche sul ruolo della Nato o sull'atlantismo. Lo sforzo diplomatico per terminare la guerra deve avvenire sotto l'egida dell'Onu e della Ue.

Bonus 150 euro e lavoratori dipendenti a tempo indeterminato e determinato: le istruzioni operative dell'INPS

Il bonus sarà attribuito a chi ha una retribuzione imponibile previdenziale nel mese di novembre 2022 non superiore a 1538 euro. Indennità riconosciuta in via automatica. Si attendono chiarimenti sull'autocertificazione per i dipendenti pubblici.

21/10/2022

Il **decreto legge Aiuti ter** ([DL 144/22](#)) agli articoli 18 e 19 **riconosce una somma di 150 euro una tantum da erogare nel mese di novembre ai lavoratori dipendenti, pensionati e altre categorie.**

Tale intervento mobilita circa 3 miliardi di euro, 1 per i dipendenti, 1,25 per i pensionati, 230 milioni per disoccupati, precari ed altre categorie fragili, 400 milioni per i lavoratori autonomi.

In particolare, **l'articolo 18** prevede che l'indennità una tantum sia riconosciuta ai **lavoratori dipendenti a tempo determinato o indeterminato**, per il tramite dei datori di lavoro, nella **retribuzione erogata nella competenza del mese di novembre 2022.**

L'INPS con la [circolare 116 del 17 ottobre 2022](#), condivisa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, fornisce **istruzioni applicative** sull'indennità una tantum, per i lavoratori dipendenti.

Requisiti

Nella circolare vengono **riepilogati i requisiti** richiesti per aver diritto all'indennità

- **sussistenza del rapporto di lavoro** a tempo determinato e indeterminato anche con contratto a tempo parziale **nel mese di novembre 2022**
- **retribuzione imponibile previdenziale** nella competenza del mese di **novembre 2022 non eccedente l'importo di 1.538 euro** (anche se erogata a dicembre 2022)
- **non essere titolare delle prestazioni** (ad es. pensione, reddito di cittadinanza, ecc) **per le quali è l'INPS a erogare direttamente l'indennità una tantum di 150 euro.**

Da segnalare che **il riferimento all'imponibile previdenziale** e non fiscale (come previsto espressamente per i pensionati) **riduce in maniera significativa la platea degli aventi diritti** anche nei settori della conoscenza.

Nel **settore privato** l'indennità va erogata al lavoratore anche laddove la **retribuzione risulti azzerata** in virtù di **eventi tutelati** (ad esempio, CIGO/CIGS, Assegno di integrazione salariale garantito dal FIS o dai Fondi di solidarietà e CISOA, percepiti in ragione della sospensione del rapporto di lavoro, o congedi parentali), fermo restando il rispetto del limite di 1.538 euro.

L'indennità non è riconosciuta, pur sussistendo il rapporto di lavoro nel mese di novembre 2022, **nell'ipotesi in cui la retribuzione risulti azzerata a causa della sospensione del rapporto di lavoro** per eventi, previsti dalla

legge o dalla contrattazione, non coperti da contribuzione figurativa a carico dell'Istituto (ad esempio, aspettativa non retribuita).

Modalità di erogazione dell'indennità

Sussistendo i requisiti sopra elencati, **l'indennità è riconosciuta in via automatica** (quindi senza la necessità di presentare una specifica istanza), **previa dichiarazione (qua il fac-simile e il relativo [Messaggio INPS](#)) resa dal lavoratore** "di non essere titolare delle prestazioni di cui all'articolo 19, commi 1 e 16" del decreto-legge n. 144/2022. Come detto in precedenza, si tratta delle prestazioni per le quali è l'INPS a erogare direttamente l'indennità una tantum di 150 euro.

Segnaliamo che la Circolare 116/22 l'INPS **non ha espressamente escluso dalla presentazione di tale dichiarazione i dipendenti pubblici**. Si attendono a tal proposito novità. Auspichiamo che come avvenuto in **occasione della precedente indennità una tantum di 200 euro**, vengano emanate specifiche disposizioni finalizzate a chiarire che non sono tenuti a rendere la dichiarazione i dipendenti delle amministrazioni centrali o delle altre amministrazioni i cui servizi di pagamento siano gestiti dal sistema informatico del Ministero dell'economia e delle finanze NoiPA.

Caratteristiche dell'indennità una tantum

L'indennità una tantum di 150 euro non è cedibile, né sequestrabile, né pignorabile e non costituisce reddito né ai fini fiscali né ai fini della corresponsione di prestazioni previdenziali ed assistenziali.

Ulteriori indicazioni

La circolare ricorda che l'INPS, a domanda, erogherà l'indennità una tantum "ai lavoratori stagionali, **a tempo determinato e intermittenti che, nel 2021, hanno svolto la prestazione per almeno 50 giornate**" e che hanno avuto un "**reddito derivante dai suddetti rapporti non superiore a 20.000 euro per l'anno 2021**".

In particolare con la retribuzione di novembre 2022, come sopra individuata, **i datori di lavoro dovranno, in automatico, pagare l'indennità** anche ai lavoratori a tempo determinato laddove in forza in tale mese, indipendentemente dalla verifica e dalla sussistenza dei requisiti sopra indicati.

Il pagamento da parte dell'INPS sarà residuale, a domanda, in base ai requisiti previsti dalla legge, laddove tali lavoratori non abbiano già percepito l'indennità nel mese di novembre 2022, se spettante.



Bonus 150 euro e lavoratori dipendenti a tempo indeterminato e determinato: l'INPS pubblica il modello di autocertificazione

Il bonus sarà attribuito a chi ha una retribuzione imponibile previdenziale nel mese di novembre 2022 non superiore a 1.538 euro. Indennità riconosciuta in via automatica.

24/10/2022

In una precedente [notizia](#) avevamo illustrato i contenuti della [circolare INPS n. 116 del 17 ottobre 2022](#) che forniva **istruzioni applicative sull'indennità una tantum di 150 euro** per i lavoratori dipendenti prevista dall'art. 18 del **decreto legge Aiuti ter (DL 144/22)** da erogare nel **mese di novembre 2022**.

Sussistendo i requisiti indicati dal decreto legge, **l'indennità è riconosciuta in via automatica** (quindi senza la necessità di presentare una specifica istanza), **previa dichiarazione resa dal lavoratore di non essere titolare delle prestazioni** (ad es. pensione, reddito di cittadinanza, ecc) **per le quali è l'INPS a erogare direttamente l'indennità una tantum di 150 euro**.

A completamento della circolare 116, l'INPS, con il [messaggio 3806 del 20 ottobre 2022](#) trasmette un **fac-simile di dichiarazione (Allegato n. 1)**, che costituisce solo uno strumento di supporto, personalizzabile e non vincolante.

Anche in questo caso l'INPS **non fa alcun riferimento all'esclusione** da tale adempimento dei dipendenti pubblici i cui **servizi di pagamento** siano gestiti dal sistema informatico del Ministero dell'economia e delle finanze NoiPA.

- [messaggio inps 3806 del 20 ottobre 2022 indennità una tantum lavoratori dipendenti](#)
- [messaggio inps 3806 del 20 ottobre 2022 dichiarazione indennità una tantum lavoratori dipendenti 150 euro](#)





Seminari di formazione

Per una professionalità consapevole e responsabile

La FLC CGIL Lombardia e Proteo Fare Sapere Lombardia organizzano un percorso formativo rivolto a tutto il personale delle scuole paritarie e private con CCNL FISM, AGIDAE, ANINSEI e Formazione professionale sui diritti e doveri dei relativi istituti contrattuali. (Istituti contrattuali FISM, AGIDAE, ANINSEI, Formazione Professionale; lettura della busta paga; welfare contrattuale; previdenza integrativa).

Riservato agli iscritti alla FLC CGIL e a chi si iscrive anche in occasione degli incontri.

Saranno organizzati incontri in presenza in diverse province lombarde su: orario di lavoro, livelli e mansioni, retribuzioni e altri istituti economici analizzando i differenti CCNL. Una sezione specifica sarà dedicata alla lettura della busta paga, e a informazioni sul D.Lgs. 81/08 (Testo unico sulla sicurezza nei posti di lavoro).

Il primo incontro è previsto sul territorio di Como per il CCNL Formazione Professionale

Lunedì 28 novembre dalle ore 14:30 alle ore 17:30

**Presso Associazione Somasca Formazione Aggiornamento Professionale
ASFAP – Via Acquanera 43 Como**

Formatrice: **Luisa Teruzzi**, segretaria regionale FLC CGIL Lombardia

**I successivi incontri saranno organizzati sugli specifici contratti nelle province della Lombardia in funzione delle adesioni che riceveremo
Per adesioni compilare il seguente format:**

<https://docs.google.com/forms/d/1dtR32eY2Nw5P-PR5mdgDQBX5EZg7n7IRG6jfnshuKY/edit>

Segreteria organizzativa: Luisa Teruzzi – email: luisa.teruzzi@cgil.lombardia.it

<https://www.facebook.com/flc.cgil.lombardia/> - <https://www.instagram.com/flccgillombardia/>

Proteo Fare Sapere rilascerà ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

Proteo Fare Sapere è un'associazione professionale riconosciuta dal Ministero dell'Istruzione, accreditata/qualificata con DM 8/06/2005 e DM 170/2016.

Sito internet: <https://www.proteofaresapere.it/> email: proteolombardia@gmail.com



**GIORNATA MONDIALE
CONTRO LA
VIOLENZA SULLE DONNE**

**LUNEDÌ 28
NOVEMBRE
2022** ORE
15:30

VIOLENZA ISTITUZIONALE

**Presenta:
Roberta Franzini Segretaria CGIL**

**Partecipano:
Avv. Eleonora Cazzaniga Donesmondi e
Claudia Forini del Centro Donne Mantova**

CGIL

MANTOVA



**PRESSO LA CAMERA DEL
LAVORO DI MANTOVA
SALA ENORE MOTTA**



XIX CONGRESSO DELLA CGIL

ASSEMBLEE DI BASE DELLA FLC CGIL DI MANTOVA:

1. IL PROGRAMMA PER IL CONGRESSO
2. PER IL CONTRATTO NAZIONALE: LO STATO DELL'ARTE SUL RINNOVO;
3. PER ILLUSTRARE LE NORMATIVE IN MATERIA DI FORMAZIONE INIZIALE E IN SERVIZIO (DDL 30/4/2022 n. 36 – CONVERTITO IN L. n. 79 del 29/6/2022).

È possibile seguire le Assemblee anche da remoto

PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE: SCARICA IL CALENDARIO DAL [LINK](#)

[Calendario Assemblee congressuali FLC CGIL di Mantova](#)



SI POSSONO SCARICARE I DOCUMENTI CONGRESSUALI DAI SEGUENTI LINK:

→ **Documento "Il lavoro crea il futuro"**

[SCARICA PDF](#)

→ **Documento "Le radici del sindacato. Senza lotte non c'è futuro"**

[SCARICA PDF](#)

Per comunicare con noi

Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova

Sito: <http://mantova.flcgil.it>

Email: mantova@flcgil.it

Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

Dove e quando ci trovi

In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento

Mantova, via Argentina Altobelli 5

Lunedì – mercoledì - venerdì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30

Pasquale Andreozzi / 3455871975

pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it

Paolo Campione / 3440416418

paolo.campione@cgil.lombardia.it

Stefania Della Sciucca / 3473547365

stefania.dellasciucca@cgil.lombardia.it

Emiliana Galati

emiliana.galati@cgil.lombardia.it

Fiorenza Negri / 3357126582

fiorenza.negri@cgil.lombardia.it

Collaborazione di Salvatore Altabella / 3357126567

salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

sedi periferiche

Asola, via Belfiore 61

tel. **0376 202600**

Consulenza il **martedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Ostiglia, via Piave 1

Tel. **0376 202550**

Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Suzzara, via G. Bruno 13

Tel. **0376 202400**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Viadana, via C. Aroldi 44

Tel. **0376 202650**

Consulenza **giovedì** pomeriggio (15.00 - 17.30)

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B

Tel. **0376 202500**

Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15.00 - 17.30)