



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

MIUR



Ministero dell' Istruzione dell' Università e della Ricerca

**ISTITUTO COMPRENSIVO 1**

**CASTIGLIONE DELLE STIVIERE**

via G: Gonzaga, 8 , 46043 Castiglione delle Stiviere, Mn

e-mail: [segreteria@castiglioneuno.gov.it](mailto:segreteria@castiglioneuno.gov.it)

posta certificata [mnic80800e@pec.istruzione.it](mailto:mnic80800e@pec.istruzione.it)

tel 0376 670753 fax 0376 638086

Prot. n° 52/VII/8

Castiglione delle Stiviere, 03 Gennaio 2017

### NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE

In relazione a quanto stabilito dall'art. 18, comma 1, lettera a), dall'art. 41 e dall'art. 25 del D. Lgs. 81/2008, il sottoscritto **Angelo Gandini** in qualità di Datore di Lavoro, con la presente nomina formalmente la **Dott.ssa Serena Marchetti** Medico Competente dell'**Istituto Comprensivo 1 di Castiglione delle Stiviere** avente sede legale in **Via Gonzaga, 8 a Castiglione delle Stiviere (Mn)**.

L'accettazione a tale nomina comporta da parte del Medico Competente l'acquisizione di specifiche conoscenze e responsabilità, nonché l'obbligo ad eseguire precisi doveri quali:

1. la collaborazione nell'effettuazione della Valutazione dei rischi presenti nei luoghi di lavoro; la predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori; lo svolgimento dell'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori per la parte di competenza; l'organizzazione del servizio di Primo Soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative di lavoro; la partecipazione all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute" secondo i principi della responsabilità sociale (art. 25, comma 1, lettera a), D.Lgs. 81/2008);

2. la partecipazione alla Riunione periodica, indetta almeno una volta all'anno, così come previsto dall'art. 35, comma 1 del D.Lgs. 81/2008;

3. l'impegno ad effettuare le visite mediche, secondo quanto specificato dall'art. 41, del D.Lgs. 81/2008, ovvero:

a) preventive, intese a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;

b) periodiche, per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica almeno una volta all'anno qualora non prevista dalla relativa normativa o, con cadenza diversa, stabilita dal Medico Competente in funzione della valutazione del rischio, tenendo presente anche che l'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli da Lei indicati;

c) su richiesta del lavoratore, qualora siano correlati ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;

d) in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;

e) alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;

f) precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione.



4. L'impegno a non effettuare visite mediche:
- a) per accertare stati di gravidanza;
  - b) negli altri casi vietati dalla normativa vigente.
5. L'impegno, sulla base delle risultanze delle visite mediche, ad esprimere uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica:
- a) idoneità;
  - b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;
  - c) inidoneità temporanea;
  - d) inidoneità permanente
6. L'impegno ad informare, per iscritto, il datore di lavoro e il lavoratore circa i giudizi espressi e, nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea, a precisare i limiti temporali di validità.
7. L'impegno affinché gli esiti della visita medica vengano allegati alla cartella sanitaria e di rischio di cui all'art. 25, comma 1, lettera c) del D.Lgs. 81/2008, secondo i requisiti minimi contenuti nell'Allegato 3A e predisposta su formato cartaceo o informatizzato, come previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 81/2008.
8. L'obbligo, secondo quanto stabilito dall'art. 25, comma 1 del D.Lgs. 81/2008 a:
- a) consegnare, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in possesso nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 e con salvaguardia del segreto professionale (lettera d);
  - b) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria provvedendo a fornire al lavoratore stesso le informazioni riguardo la necessità di conservazione (lettera e);
  - c) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni periodiche, al datore di lavoro, al RSPP e al RLS, i risultati anonimi collettivi della Sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di tali risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori (lettera i);
  - d) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa stabilita in base alla Valutazione dei rischi provvedendo a comunicare la periodicità diversa da quella annuale al fine della sua annotazione nel Documento di Valutazione dei rischi (lettera l).
- Inoltre, ai sensi dell'articolo 25, comma 1 lettera c del D. Lgs. 81 del 9 aprile 2008, così come da modifiche apportate dall'art.15 comma 1 del D. Lgs 106 del 3 agosto 2009, il Medico Competente e il Datore di Lavoro concordano nell'individuare la sede aziendale come il luogo dove custodire le cartelle sanitarie e di rischio dei lavoratori soggetti a Sorveglianza Sanitaria.

F.to Il Dirigente Scolastico  
Angelo Gandini

.....

Per accettazione di quanto sopra e per conferma della piena conoscenza circa i compiti, le funzioni e gli obblighi inerenti la presente nomina qui accetta.

F.to Il Medico Competente  
Dott.ssa Serena Marchetti

.....