



# contratto integrativo di istituto

## a.s.2015/2016

Nella sede amministrativa dell'Istituto Comprensivo Castiglione 1, in data 15/01/2016 alle ore 15.00 si sono conclusi gli incontri di contrattazione tra il Dirigente Scolastico, assistito dalla DSGA, e la RSU di Istituto con i rappresentanti delle OO.SS. provinciali per l'esame delle materie previste dal CCNL per il personale ATA e per il personale docente.

Si riporta quanto è stato oggetto dell'ipotesi di contrattazione con i risultati raggiunti. La presente è stata inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, il 27/11/2015. Decorso i 30 giorni previsti per legge senza aver ricevuto alcuna osservazione in merito, la contrattazione diviene definitiva. L'accordo viene sottoscritto tra:

### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore ..... Angelo Gandini

### PARTE SINDACALE

RSU

Ass.amm.va	Nizzoli Patrizia
Docente	Bignotti Katia
Docente	Vignoni Ines
Docente	Cipriani Ivonne
Docente	Pantone Margherita
Docente	Brasile Vincenza

SINDACATI  
SCUOLA  
TERRITORIALI

FLC/CGIL.....  
CISL/SCUOLA.....  
UIL/SCUOLA.....  
SNALS/CONFSAL.....  
GILDA/UNAMS.....



ISTITUTO COMPrensIVO CASTIGLIONE UNO  
Via G. Gonzaga, 8 Castiglione delle Stiviere (Mantova) Tel. 0376.670753  
Posta certificata MNIC80800E@pec.istruzione.it - mail: segreteria@castiglioneuno.gov.it - <http://www.castiglioneuno.gov.it>  
Cod.Mecc. MNIC80800E Cod.Fisc. 9001149020

*Angelo Gandini* *Patrizia Nizzoli* *V. Zecchi* *Stefano* *M. Bignotti* *Bignotti*

contrattazione d'istituto ANNO SCOLASTICO 2015/16				4/12		8/12	
		lordo dipendente	lordo stato	lordo dip.	lordo stato	lordo dip.	lordo stato
residui f.i.s.docenti	a.s.2014/15	€ 1.112,79	1.476,67	€ 1.112,79	1.476,67	0,00	0,00
residui f.i.s. a.t.a.	a.s.2014/15	€ 1.076,26	1.428,20	€ 1.076,26	1.428,20	0,00	0,00
budget F.I.S.	a.s.2015/16	€ 63.627,11	84.433,17	€ 21.209,03	28.144,38	42.418,08	56.288,79
funzioni strumentali	a.s.2015/16	€ 5.975,26	7.929,17	€ 1.991,75	2.643,05	3.983,51	5.286,12
incarichi specifici a.t.a.	a.s.2015/16	€ 3.648,15	4.841,10	€ 1.216,05	1.613,70	2.432,10	3.227,40
ore eccedenti a.s.	a.s.2015/16	€ 4.431,51	5.880,61	€ 1.477,17	1.960,20	2.954,34	3.920,41
ore eccedenti a.s.- residui	a.s.2014/15	€ 1.450,33	1.924,59	€ 1.450,33	1.924,59	0,00	0,00
pratica sportiva	a.s.2015/16	€ 1.467,72	1.947,66	€ 489,24	649,22	978,48	1.298,44
pratica sportiva- residui	a.s.2014/15	€ 1,00	1,33	€ 1,00	1,33	0,00	0,00
	<b>totale A</b>	<b>€ 82.790,13</b>	<b>109.862,50</b>	<b>€ 30.023,62</b>	<b>39.841,34</b>	<b>52.766,51</b>	<b>70.021,16</b>
<b>ALTRE ENTRATE</b>							
fondi aree a forte processo imm.	a.s.2015/16		0,00				
autonomia		€ 6.917,76	9.179,87				
piano diritto allo studio x progetti	a.s.2015/16	€ 31.650,34	42.000,00				
agg.to e formazione		€ 4.242,02	5.629,16				
	<b>totale B</b>	<b>€ 42.810,12</b>	<b>56.809,03</b>				
	<b>totale A+B</b>	<b>€ 125.600,25</b>	<b>166.671,53</b>	<b>€ 30.023,62</b>	<b>39.841,34</b>	<b>€ 95.576,63</b>	<b>126.830,19</b>
<b>PROPOSTA DI RIPARTIZIONE FIS 2015/16</b>				<b>PROPOSTA DI RIPARTIZIONE FIS 2015/16</b>			
		lordo dipendente	lordo stato	lordo dip.	lordo stato	lordo dip.	lordo stato
budget d'istituto a.s.2015/16		€ 63.627,11	84.433,17	€ 21.209,03	€ 28.144,38	€ 42.418,08	€ 56.288,79
quota variabile d.s.g.a		-€ 6.240,00	-8.280,48	-€ 2.080,00	-€ 2.760,16	-€ 4.160,00	-€ 5.520,32
ind.di direzione ai sostituti del d.s.g.a.		-€ 902,00	-1.196,95	-€ 300,67	-€ 398,98	-€ 601,33	-€ 797,97
Collaboratori Preside		-€ 6.000,00	-7.962,00	-€ 2.000,00	-€ 2.654,00	-€ 4.000,00	-€ 5.308,00
	<b>totale</b>	<b>€ 50.485,11</b>	<b>66.993,74</b>	<b>€ 16.828,36</b>	<b>€ 22.331,24</b>	<b>€ 33.656,75</b>	<b>€ 44.662,50</b>
totale personale:	199						
Docenti	164	€ 41.605,82	55.210,92	13.868,61	18.403,64	€ 27.737,21	€ 36.807,28
ata	35	€ 8.879,29	11.782,82	€ 2.959,76	3.927,60	€ 5.919,53	€ 7.855,22
<b>DOCENTI</b>				<b>DOCENTI</b>			
		lordo dipendente	lordo stato	lordo dip.	lordo stato	lordo dip.	lordo stato
budget d'istituto a.s.2015/16		€ 41.605,82	55.210,92	€ 13.868,61	€ 18.403,64	€ 27.737,21	€ 36.807,28
Residui anno precedente		€ 1.112,79	1.476,67	€ 370,93	€ 492,22	€ 741,86	€ 984,45
1° Collaboratore del Preside		€ 4.500,00	5.971,50	€ 1.500,00	€ 1.990,50	€ 3.000,00	€ 3.981,00
2 °Collaboratore del Preside		€ 1.500,00	1.990,50	€ 500,00	€ 663,50	€ 1.000,00	€ 1.327,00
Funzioni strumentali a.s.2015/16		€ 5.975,26	7.929,17	€ 1.991,75	2.643,05	€ 3.983,51	5.286,12
ore eccedenti a.s.2015/16		€ 5.881,84	7.805,20	€ 1.477,17	1.960,20	€ 4.404,67	5.845,00
pratica sportiva a.s.2015/16		€ 1.468,72	1.948,99	€ 489,24	649,22	€ 979,48	1.299,77
	<b>totale doc.</b>	<b>€ 62.044,43</b>	<b>82.332,96</b>	<b>€ 20.197,70</b>	<b>26.802,34</b>	<b>€ 41.846,73</b>	<b>€ 55.530,61</b>
<b>PERSONALE ATA</b>				<b>PERSONALE ATA</b>			
		lordo dipendente	lordo stato	lordo dip.	lordo stato	lordo dip.	lordo stato
budget d'istituto a.s.2015/16		€ 8.879,29	11.782,82	€ 2.959,76	3.927,60	€ 5.919,53	7.855,22
indennità di direzione dsga -quota variabile		€ 6.240,00	8.280,48	€ 2.080,00	2.760,16	€ 4.160,00	5.520,32
indennità di direzione ai sostituti dsga		€ 902,00	1.196,95	€ 300,67	398,98	€ 601,33	797,97
residui anno precedente		€ 1.076,26	1.428,20	€ 1.076,26	1.428,20	€ -	0,00
incarichi specifici		€ 3.648,15	4.841,10	€ 1.216,05	1.613,70	€ 2.432,10	3.227,40
	<b>totale ata</b>	<b>€ 20.745,70</b>	<b>27.529,54</b>	<b>€ 6.915,23</b>	<b>9.176,51</b>	<b>€ 13.830,47</b>	<b>18.353,03</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>€ 82.790,13</b>	<b>109.862,50</b>	<b>€ 27.112,93</b>	<b>35.978,86</b>	<b>€ 55.677,20</b>	<b>73.883,64</b>

## PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

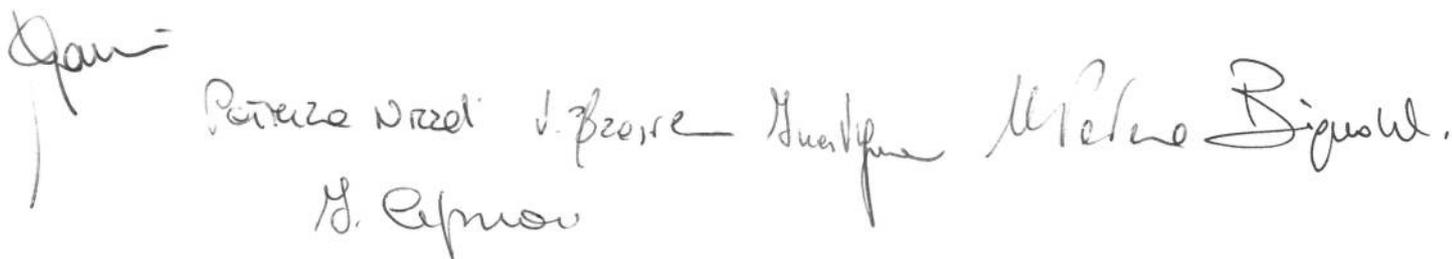
1. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nel presente Contratto Integrativo d'istituto s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali o regionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili.
2. Il presente Contratto Integrativo d'istituto conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo Contratto Integrativo d'istituto in materia.
3. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
4. Il presente Contratto Integrativo d'istituto viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente.
5. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Contratto Integrativo d'istituto, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali di cui al comma precedente.
6. Il presente contratto si applica al personale docente e ATA a Tempo Indeterminato e a Tempo Determinato in servizio nell'istituto di cui all' allegato A) parte integrante.

### Articolo 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica.

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente Contratto Integrativo d'istituto, le parti di cui al precedente articolo 1 comma 1 s'incontrano entro cinque giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e l'indicazione degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione.
3. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali per trenta giorni dalla formale trasmissione della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.
4. Nel caso si raggiunga un accordo questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale e salvo diversa pattuizione.

### Articolo 3 – Contrattazione integrativa a livello di scuola.

1. La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti a tutti i dipendenti.
2. Argomento di contrattazione integrativa a livello di scuola sono le materie di cui al CCNL 29.11.2007.
3. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
4. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2015/2016
5. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 1 luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico.
6. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.

  
Pierluigi Nizzi I. Prosser Guastalla Michele Bigonoli.  
M. Riposo

## PARTE SECONDA: RELAZIONI SINDACALI

### Art. 4 – Agibilità sindacale all'interno della scuola

1. In ogni plesso scolastico è messo a disposizione uno spazio (bacheca) per le comunicazioni sindacali: in tale spazio le RSU e le OO.SS. hanno il diritto di affiggere, sotto la propria responsabilità, quanto ritengono abbia rilevanza per gli operatori scolastici, senza preventiva autorizzazione o controllo, nell'osservanza comunque delle leggi vigenti.
2. Stampati e documenti possono essere inviati alle scuole per l'affissione anche dalle strutture sindacali territoriali; il DS assicura la tempestiva trasmissione di detto materiale alle RSU.
3. Alle RSU è consentito comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, senza pregiudicare il normale svolgimento dell'attività (e quindi al di fuori dell'orario obbligatorio di lezione)

### Art. 5– Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di coprire il normale orario di servizio.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso per cui un collaboratore per plesso e una assistente amministrativa saranno addetti ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo sorteggio.

### Art. 6 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente, che lo comunica alla RSU medesima.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale; la comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente .

### Articolo 7 - Patrocinio ed accesso agli atti.

1. La R.S.U. e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Scuola 29.11.2007 hanno diritto di accesso, previa richiesta scritta, agli atti della scuola su tutte le materie oggetto di informazione preventiva e successiva di cui al CCNL Scuola 29.11.2007 e nei casi e con le limitazioni previste dalla legge 241/90, 695/96 e successive modifiche e integrazioni di cui al DLsg 196/2003.

*Garza* *Potruze Nizoli* *V. Bressi* *M. Capua* *M. Capua* *M. Capua* *Biguodis*

2. Le Organizzazioni Sindacali, per il tramite dei rappresentanti nominati dalle rispettive Segreterie Provinciali e/o Regionali, su espressa delega scritta degli interessati da acquisire agli atti, hanno diritto di accesso a tutta la documentazione del procedimento che li riguarda.
3. Il rilascio di copia degli atti richiesti avviene entro 3 giorni, con gli oneri ove previsti dalla normativa vigente, fatte salve particolari motivazioni.

### **Articolo 8 -Servizi minimi in caso di sciopero**

Secondo quanto stabilito dalla legge 146/90, dalla Legge 83/2000, dall'apposito allegato al CCNL del 26/05/99 art.3 (che prevede un massimo di 8 gg. di sciopero per le elementari e materne e 12 per le medie e le superiori), dall'accordo integrativo nazionale del 08/10/99 e dalle attuali norme che prevedono 10 ore di assemblee per ciascun a.s., si conviene che in caso di sciopero e/o assemblea del personale ATA il servizio deve essere garantito esclusivamente in presenza delle particolari e specifiche situazioni sottoelencate:

- o Svolgimento di qualsiasi tipo di esame finale e/o scrutini finali: n.1 assistente amministrativo, n.1 collaboratore scolastico per plesso;
- o Pagamento degli stipendi ai supplenti temporanei: Direttore DSGA, n.1 Assistente Amministrativo, n.1 Collaboratore scolastico.

Al di fuori delle specifiche situazioni elencate non potrà essere impedita l'adesione totale allo sciopero. In caso di adesione totale, l'individuazione del personale da mantenere in servizio avverrà a rotazione. A tal fine il D.S. utilizzerà prioritariamente personale anche di altri plessi che non ha partecipato allo sciopero.

Nel caso di eventuali scioperi, entro 48 ore dalla data dello sciopero il Dirigente Scolastico comunica alla RSU/RSA e agli Uffici competenti una comunicazione scritta riepilogativa del numero esatto degli scioperanti con relativa percentuale di adesione.

I dipendenti, di cui ai precedenti commi, ufficialmente precettati per l'espletamento dei servizi minimi vanno computati fra coloro che hanno aderito allo sciopero, ma devono essere esclusi dalle trattenute stipendiali.

## **PARTE TERZA: PERSONALE ATA**

### **Articolo 9 - Orario di lavoro**

1. L'orario di servizio è strettamente connesso alla complessità della sede ed all'orario di lezione. Si articola, di norma, in 36 h. settimanali antimeridiane.
2. L'articolazione dell'orario di lavoro del personale ha di norma, durata annuale.
3. In coincidenza di periodi di particolare intensità del lavoro è possibile una programmazione plurisettimanale dell'orario di servizio mediante l'effettuazione di un orario settimanale eccedente le 36 ore e fino ad un massimo di 42 per non più di tre settimane consecutive.
4. Tale organizzazione può essere effettuata di norma solo previa disponibilità del personale interessato.
5. Le ore prestate eccedenti l'orario d'obbligo e cumulate sono recuperate, su richiesta del dipendente e compatibilmente con il numero minimo di personale in servizio, di preferenza nei periodi di sospensione dell'attività didattica e comunque non oltre il termine del contratto per il personale a T.D. e il termine dell'a.s. per il personale a T.I..
6. Nel caso l'orario di servizio giornaliero continuativo superi le 7 ore e 12 minuti il lavoratore ha diritto ad avere una pausa pasto di 30 minuti.

### **Articolo 10-orario di lavoro articolato su cinque giorni. Flessibilità**

1. Compatibilmente con le esigenze didattiche, di servizio e organizzative, l'orario di lavoro potrà articolarsi (a richiesta del dipendente) in modo flessibile anche su 5 giorni con due rientri pomeridiani di 3 ore ciascuno.
2. Il giorno libero, che può essere uno qualsiasi della settimana, dovrà comunque tenere conto delle esigenze di servizio. Il giorno libero feriale si intende comunque goduto anche nel caso

di coincidenza di malattia del dipendente, di sciopero o di chiusura dell'istituzione o perché ricadente con una festività infrasettimanale. Il personale impiegato con questo orario durante le attività didattiche può mantenere la stessa scansione d'orario anche durante i periodi di interruzione delle stesse.

3. La flessibilità dell'orario può essere concessa, se favorisce e/o non contrasta con l'erogazione del servizio.
4. L'orario flessibile consiste di norma, nel posticipare l'orario di inizio del lavoro o anticipare l'orario di fine di uscita o di avvalersi di entrambe le facoltà. L'eventuale periodo non lavorato verrà recuperato mediante rientri pomeridiani, per non meno di 3 ore, di completamento dell'orario settimanale. Qualora le unità di personale richiedente siano quantitativamente superiori alle necessità si farà ricorso alla rotazione fra il personale richiedente. Il numero di personale da ammettere alla fruizione dell'orario flessibile non può essere superiore a n°1 fra gli assistenti amministrativi previo l'autorizzazione del DSGA.

### **Articolo 11- Criteri di assegnazione ai plessi e di assegnazione delle mansioni al personale ATA.**

#### **Assegnazione ai Plessi**

Il Dirigente Scolastico in conformità al Piano dell'Offerta Formativa ed in accordo con il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, valutate le eventuali richieste degli interessati, assegna il personale ATA ai plessi e alle sedi:

- Considerando la realizzazione delle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa;
- Valorizzando le competenze professionali opportunamente documentate;
- Tenendo conto delle opzioni e delle esigenze manifestate dal personale interessato;
- Assicurando un'equa ripartizione del lavoro tra le diverse unità del personale avente la stessa qualifica.

Preliminarmente alle operazioni precedenti e per motivate esigenze organizzative e di servizio, o per problematiche insorte tra collaboratori, il Dirigente Scolastico, previa informazione alla RSU, può disporre una diversa assegnazione rispetto all'anno precedente di una o più unità di personale.

Nella costituzione dei posti si terrà presente :

- garanzia a tutte le sedi di un livello di servizio simile
- eque ripartizioni del personale che usufruisce della L. 104

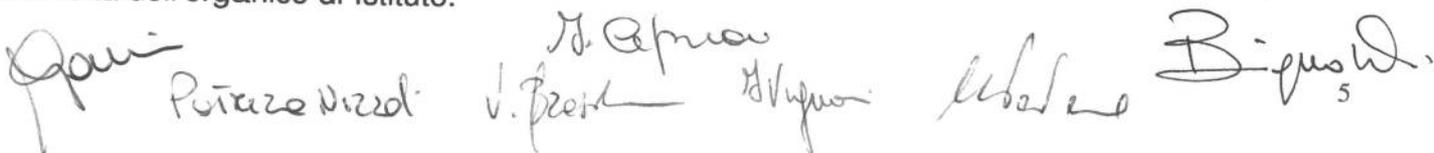
Sarà tenuto presente inoltre :

- continuità nella sede di servizio quando essa sia garanzia di qualità del servizio, tuttavia la continuità di servizio nel plesso non costituisce elemento ostativo ad una diversa assegnazione nel caso in cui siano insorti problemi di carattere organizzativo o relazionale con altri collaboratori.
- competenze professionali e disponibilità a rivestire incarichi legati ad aspetti particolari del servizio (mensa, palestra, manutenzione, accoglienza alunni, assistenza portatori di handicap) e/o legati a progetti specifici
- distribuzione dei carichi di lavoro il più equa possibile
- esigenze di famiglia documentabili
- richieste individuali.

La continuità in caso di richiesta volontaria di assegnazione ad altro plesso o altra sede, non può essere considerata elemento ostativo.

Il Dirigente Scolastico valuta le richieste volontarie di assegnazione ad altro plesso o sede formulate dai singoli dipendenti entro il termine previsto per la domanda di utilizzazione, trasferimento, assegnazioni provvisorie 30 giugno e comunque entro inizio attività)

L'assegnazione ai plessi o alle sedi, anche su richiesta degli interessati, è da effettuarsi con priorità per il personale già titolare rispetto a quella del personale che entra a far parte per la prima volta dell'organico di Istituto.

The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. From left to right, they appear to be: a signature that looks like 'Pizzi', a signature that looks like 'Pizzarello', a signature that looks like 'V. Pizzarello', a signature that looks like 'M. Pizzarello', a signature that looks like 'M. Pizzarello', and a signature that looks like 'Bignardi' with a small '5' written below it.

In caso di concorrenza, a parità di condizioni, l'assegnazione sarà disposta con riferimento alla graduatoria formulata in base alla tabella di valutazione dei titoli ai fini delle utilizzazioni allegata al C.C.N.L., delle competenze professionali valutate dal Dirigente Scolastico e tenendo conto della situazione individuale di ciascuno, in rapporto al contesto ambientale dei vari plessi ove esistono posti liberi.

L'assegnazione alla sede o ai plessi avviene all'inizio dell'anno e può essere modificata solo per casi eccezionali, quali assenza del personale o incompatibilità. In caso di assenza prolungata del personale per la sostituzione viene data priorità alle preferenze espresse dagli interessati.

Ove sia impossibile organizzare le attività in un solo plesso al personale eventualmente utilizzato in due sedi secondo i criteri di cui sopra, potrà essere assegnato, in caso di disagi evidenti, negli spostamenti un compenso forfettario a carico del fondo di Istituto, per l'intensificazione dell'attività lavorativa; analogamente si procederà per coloro che vengono utilizzati per la sostituzione di colleghi assenti per brevi periodi nei vari plessi.

## Mansioni

1. Per l'a.s. 2015/2016 le modalità di organizzazione del lavoro sono quelle definite nel PIANO DI LAVORO ( allegati come parte integrante ) che è affisso all'Albo e sul quale sono state espletate le relazioni sindacali previste.
2. L'organizzazione, il numero di unità presenti in turno di servizio e l'orario del lavoro è stabilita per l'anno scolastico in funzione delle esigenze prevedibili nei diversi periodi, salvo eventi non programmabili.
3. Il D.S.G.A. assegnerà le mansioni secondo questi criteri:
  - a) preferenze espresse tenuto conto dei successivi punti b) e c);
  - b) possesso d'esperienze già maturate ed acquisite;
  - c) possesso di particolari competenze dichiarate dall'interessato e accertate anche in itinere dall' Amministrazione;
  - d) valorizzazione delle diverse professionalità anche per successive rotazioni nell'assegnazione delle mansioni.

## **Articolo 12- Sostituzione colleghi assenti**

In caso di assenza per malattia di un **assistente amministrativo**, la sostituzione verrà fatta da altro personale in servizio disponibile, previo riconoscimento di un compenso aggiuntivo forfetario annuo.

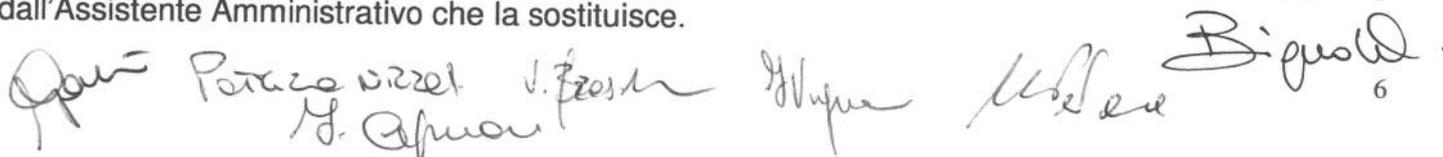
Il budget impegnato per questo servizio è di € 700,00 (loro dipendente). Il compenso individuale minimo sarà determinato in proporzione ai giorni di sostituzione.

In caso di assenza per malattia di un **collaboratore scolastico** la sostituzione verrà effettuata dal collaboratore scolastico nominato per tutti i plessi di Castiglione delle Stiviere. Il collaboratore scolastico del turno pomeridiano in servizio presso la Scuola Secondaria di I° grado di Medole effettuerà la sostituzione dei colleghi assenti dei plessi di Medole dalle ore 14.55 alle ore 16.55. Eventuali ulteriori assenze saranno sostituite con ore di lavoro straordinario con personale disponibile. Ad ogni giornata di sostituzione dei colleghi assenti per malattia, ai collaboratori scolastici impegnati nella sostituzione verranno riconosciute due ore di intensificazione da dividere tra chi sostituisce.

La sostituzione del collega assente dovrà svolgersi nelle ore di servizio ordinario. Per tale servizio sono destinati € 2.000,00 lordo dipendente.

Le ore di attività straordinaria saranno recuperate con riposo compensativo nei giorni di chiusura prefestiva della scuola.

Ogni attività che richieda servizio straordinario deve essere consentita dalla DSGA o dall'Assistente Amministrativo che la sostituisce.





secondo un piano ferie concordato con la DSGA, in modo da consentirne una fruizione equa a tutto il personale.

- A) La richiesta per usufruire brevi periodi di ferie deve essere effettuata almeno 5 giorni prima. I giorni di ferie possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze di servizio, e salvaguardando il numero minimo di personale in servizio.
- B) Le ferie estive dei collaboratori scolastici, di almeno 15 giorni lavorativi consecutivi, possono essere usfruite nel periodo 01/7 – 31/8. La richiesta dovrà essere presentata entro il 10 maggio di ogni anno, con risposta da parte dell'amministrazione entro 20 gg. dal termine di presentazione delle domande. Il numero di presenze in servizio per salvaguardare i servizi minimi è determinato come da tabella seguente.
- Il personale a tempo determinato usufruirà tutti i giorni di ferie e i crediti di lavoro maturati in ogni anno scolastico entro la risoluzione del contratto.

L'eventuale rifiuto del Capo d'Istituto deve risultare da provvedimento adeguatamente motivato entro i termini sopra stabili. La mancata risposta negativa entro i termini sopra indicati equivale all'accoglimento dell'istanza.

NUMERO MINIMO DI PERSONALE IN SERVIZIO								
sede	collaboratori scolastici				assistenti amministrativi			
	In servizio	Assemblea	Durante attività scolastica	Sospensione attività scolastica	In servizio	Assemblea	Durante attività scolastica	Sospensione attività scolastica
RODARI	3	1	2	1				
COLLODI	1,5	1	1	1				
INFANZIA MEDOLE	3	1	2	1				
BATTISTI	4,5	1	4	2				
ALIGHIERI	3	1	2	1				
PRIMARIA MEDOLE	3	1	2	1				
BESCHI	5	1	4	2	8	1	7	4
MEDIE MEDOLE	2	1	2	1				

Nel periodo estivo è possibile che le sedi distaccate siano temporaneamente chiuse, in tale periodo il collaboratore in servizio verrà utilizzato in un'altra sede. Nella settimana di ferragosto, qualora non si rendessero disponibili un numero sufficiente di unità, l'ufficio provvederà all'incarico secondo un criterio di turnazione che preveda impegnate persone diverse ogni anno. Il piano ferie terrà conto dei giorni necessari per le pulizie nei vari plessi, con particolare riferimento all'ultima settimana di agosto, periodo in cui si adottano i criteri del servizio minimo utilizzati per il periodo di attività didattica.

#### Articolo 17 -Incarichi aggiuntivi

Costituiscono attività aggiuntive quelle svolte dal personale ATA non necessariamente oltre l'orario di lavoro e/o richiedente maggior impegno rispetto a quelle previste dal proprio carico di lavoro.

*Oppa* *Potaze* *N. 12201* *V. P...* *M. P...* *M. P...* *R. P...*

Tali attività consistono in:

- elaborazione e attuazione di progetti volti al miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'unità scolastica.
- attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi (handicap, tossicodipendenza, reinserimento scolastico, scuola-lavoro)
- prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare esigenze straordinarie
- attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi (secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo).

### Articolo 18- Individuazione degli incarichi aggiuntivi

Gli incarichi sono retribuiti in misura forfetaria con il Fondo di Istituto. La comunicazione di servizio relativa alla prestazione aggiuntiva deve essere notificata all'interessato con lettera scritta con congruo anticipo rispetto al servizio da effettuare. L'orario di lavoro giornaliero, comprensivo delle ore di attività aggiuntive, non può di norma superare le 9 ore.

I compensi saranno corrisposti in rapporto proporzionale al servizio prestato: per assenze superiori ai 30 giorni, il compenso sarà ridotto di un dodicesimo. Nel caso di assenza inferiore di un mese la funzione aggiuntiva va ripartita fra il personale in servizio, per assenze superiori ad un mese la funzione aggiuntiva va assegnata al supplente.

Le attività aggiuntive assegnate si svolgono interamente all'interno dell'orario di servizio.

La DSGA per la gestione dei fondi degli EE.LL. Viene retribuita con il tre per cento dell'importo totale comprendente sia l'incentivo che delle ore di lavoro straordinario necessarie rapportate all'entità del finanziamento. Si riconoscono alla DSGA ottantacinque ore di straordinario per l'impegno di tutoraggio al personale amministrativo (fondi per la formazione). Per lo svolgimento degli incarichi specifici, dell'intensificazione, dell'indennità di direzione alla dsga e ai sostituti, lavoro straordinario di cui alle tabelle seguenti, sono impegnati rispettivamente: con il FIS € 20.745,70 lordo dipendente.

### COLLABORATORI SCOLASTICI

INCARICHI SPECIFICI e INTENSIFICAZIONE ATTIVITA'	COMPITI
1) Attività di primo soccorso	Svolge attività di supporto per il primo soccorso
2) Attività di assistenza alunni in situazione di handicap	Svolge attività di assistenza agli alunni in situazioni di handicap al momento dell'ingresso a scuola e nell'uso dei servizi igienici e di assistenza personale
3) Attività di assistenza agli alunni di scuola materna	Svolge attività di assistenza agli alunni di scuola materna nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale
4) Attività di manutenzione	Svolge attività di piccola manutenzione dei beni mobili
5) Attività di supporto ai progetti	Svolge attività di supporto ai docenti per i progetti d'istituto
6) Attività di supporto ai rapporti scuola-famiglia	Svolge attività lavorativa nelle occasioni programmate negli incontri scuola-famiglia
7) Attività su più plessi e/o orario spezzato	Svolge attività lavorativa su più plessi e/o orario spezzato
8) Attività di cantiere	Svolge attività lavorativa in occasione di lavori straordinari di manutenzione dei plessi
9) Sostituzione dei colleghi assenti	Sostituisce colleghi assenti

*Qani*

*Parazzo 2208.  
M. Epur.*

*J. B...*

*M. B...*

*M. B...*

*M. B...*

*D. B...*

### Scuola Infanzia Rodari

Orario scolastico		Orario di servizio		Collaboratori scolastici	1 <sup>^</sup> pos. Econ.	Incarichi specifici	Intensificazioni
Dalle 08.00 alle 16.00	lu - me - ve	7.30-14.42 10.18-17.30	1 coll.scol. 2 coll.scol.	SCOGNAMIGLIO MARIAROSARIA		1-2-3	9
	ma - gio	10.18- 17.30 11.18- 18.30	1 coll.scol. 1 coll.scol.	MANZONI PIERCARLA		1-2-3	9
				VISANI MARTINA		1-2-3	9
36 ore settimanali – turni settimanali							

### Scuola Infanzia Collodi

Orario scolastico		Orario di servizio		Collaboratori scolastici	1 <sup>^</sup> pos. Econ.	Incarichi specifici	Intensificazioni
Dalle 08.00 alle 16.00	Da lu a ve	07.30 – 11.00	1 coll.scol.	PACE LUCIA		1-2-3-7	9
	Lu – ma – gio Me	10.18 – 17.30 11.18 – 18.30		PORCO IDA	X		9
36 ore settimanali – turni settimanali							

### Scuola Infanzia Medole

Orario scolastico		Orario di servizio		Collaboratori scolastici	1 <sup>^</sup> pos. Econ.	Incarichi specifici	Intensificazioni
Dalle 08.00 alle 16.00	Da Lu a Ve	07.30 – 14.42	1 coll.scol.	CARIA ROSANNA		1-2-3	9
	Lu –ma – gio- ve	10.18 – 17.30	2 coll. scol.	FOLINO ROSA		1-2-3	9
	Mercoledì'	10.18 – 17.30 11.18 – 18.30	1 coll. scol. 1 coll. scol.	ZOCCO MARGHERITA		1-2-3	9
36 ore settimanali – turni settimanali							

### Scuola Primaria Battisti

Orario scolastico	Orario di servizio		Collaboratori scolastici	1 <sup>^</sup> pos. economica	Incarichi specifici	Intensificazione attività
Dalle 08.10 alle 12.30 rientro dalle 14.00 alle 16.00	07.30 – 13.20	2 coll.scol.	BRUSCO IDA	X 1 - 2		5-6-9
	13.10 – 19.00	2 coll. scol.	CAU LOREDANA	X 1 - 2		5-6-9
	12.30 – 16.00		PARRINO MARGHERITA	X 1 - 2		5-6-9
			PACE GINA			1-2 5-6-9
			ALONGI SANTA			5-6-9
<b>Sabato</b>						
	07.40 – 13.30	2 coll.scol.				
	07.30 – 13.20	2 coll.scol.				
	08.00 – 14.00	Alongi Santa				
35 ore settimanali – turni settimanali ad eccezione di ALONGI SANTA che non effettua turnazioni e presta servizio per 36 ore settimanali						

*Opus*  
 Permessi: 1.5.2018  
 S. Epina  
 Bigoni

**Scuola Primaria Alghieri**

Orario scolastico	Orario di servizio	Collaboratori scolastici	1 <sup>^</sup> pos.econ.	Incarichi specifici	Intensificazione attività
Dalle 08.00 alle 12.30 Rientro dalle 13.45 alle 15.45	Lu - me - ve 07.30 - 13.30	1 coll.scol.	X 1-2		5-6-9
	08.00 - 14.00	1 coll.scol.			
	11.30 - 17.30	1 coll.scol.	X 1-2		5-6-9
	Ma - gio 07.30 - 13.30	1 coll.scol.			
	08.00 - 14.00 13.00 - 19.00	1 coll.scol. 1 coll.scol.			
	<b>Sabato</b>				
07.30 - 13.30	2 coll.scol.				
08.00 - 14.00	1 coll.scol.				
<b>36 ORE SETTIMANALI-TURNI SETTIMANALI</b>					

**Scuola Primaria di Medole**

Orario scolastico	Orario di servizio	Collaboratori scolastici	1 <sup>^</sup> pos.econ.	Incarichi specifici	Intensificazione attività
Dalle 08.00 alle 13.00	7.30 - 13.30	1 coll.scol.	X 1-2		9
	8.00 - 14.00	1 coll.scol.			
	Lu - me - gio - ve 11.30 - 17.30	1 coll.scol.	X 1-2		9
	martedì 12.30 - 18.30	1 coll.scol.			
	<b>Sabato</b>				
	07.30 - 13.30	2 coll.scol.			
08.00 - 14.00	1 coll.scol.				
<b>36 ORE SETTIMANALI-TURNI SETTIMANALI</b>					

**Scuola secondaria di 1° Gr. P. C. Beschi**

Orario scolastico	Orario di servizio	Collaboratori scolastici	1 <sup>^</sup> pos. econ.	Incarichi specifici	Intensificazione attività		
Dalle 08.00 alle 13.00 Rientri: Lunedì, mercoledì e venerdì (riunioni) Martedì 14.00 - 17.00 Giovedì 14.00 - 16.00	07.30 - 13.30	2 coll.scol.			1-2-6-9		
	12.30 - 18.20	1 coll.scol.					
	13.00 - 18.50	1 coll.scol.			CASTELLUCCIO MARIA MACELI M.CARMELA ALONGI SANTA PACE LUCIA	1-2-6-9	
	16.00-17.30						
	<b>Sabato</b>						
	07.30 - 13.20	3 coll.scol.			PACE LUCIA RANIERI M.ROSARIA		
	08.00 - 14.00	1 coll.scol.					
	09.20 - 14.20	2 coll.scol.			I Collaboratori scolastici di turno al mattino		
35 ore settimanali - turni settimanali * 36 ore settimanali * Alongi Santa.presterà servizio per 36 ore settimanali in quanto non effettua turnazioni.							

Gian  
 Patrizio Nicol. J. Franz  
 G. Apua  
 Bigliardi.

Scuola secondaria di 1° Gr. Medole

Orario scolastico	Orario di servizio		Collaboratori scolastici	1^ pos. econ.	Incarichi specifici	Intensificazione attività
Dalle 08.00 alle 13.00	07.30 – 13.30	1 coll.scol.	TOGNON ENZO	X 1 - 2		6-9
	Lu – ma – gio – ve 10.55 – 16. 55	1 coll.scol. *	DALLA PELLEGRINA ZAIRA			1-2-6-9
	Mercoledì 12.30 – 18.30	1 coll.sol. *				
* in caso di assenti dalle 15.30 alle 17.30 nel plesso dell'assente						
<b>36 ORE SETTIMANALI-TURNI SETTIMANALI</b>						

## ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Assist. Amministrativo	2a posizione	1a posizione	Incarichi specifici	intensificazione	Compiti	Intensificazione attività, Progetti e PDS
<b>Comparone Filomena</b>			X	X	-Responsabile area personale docente	- Sostituzione colleghi assenti - Supporto amministrativo per le attività di progetto - Gestione del personale (assistenti ad personam-mensa-personale esterno.)
<b>Nizzoli Patrizia</b>			X	X	-Responsabile area retribuzioni -Responsabile area personale Ata	- Sostituzione colleghi assenti - Supporto amministrativo per le attività di progetto - Predisposizione tabelle per attività di progetto e adempimenti fiscali - Gestione personale Ata
<b>Brusco Cinzia</b>	X			X	-Responsabile area attività contrattuale per acquisti – esperti esterni - sostituzione della DSGA	- Sostituzione colleghi assenti - Supporto amministrativo per le attività di progetto - ordine materiale di consumo per il funzionamento e per i progetti
<b>Bia Daniela</b>			X	X	-Responsabile area alunni	- Sostituzione colleghi assenti - Supporto amministrativo per le attività di progetto - Raccolta dati per PDS;
<b>Borriello Stefania</b>				X	-Responsabile pratiche generali	- Sostituzione colleghi assenti - Supporto amministrativo per le attività di progetto - Viaggi di istruzione - Contributi scolastici
<b>Amato Rossana*</b>	<b>Assente per interdizione dal lavoro</b>					
<b>Prandini Antonella</b>				X	-Responsabile protocollo	- Sostituzione colleghi assenti
<b>Grassi Fausto</b>				X	-Responsabile area alunni	- Sostituzione colleghi assenti

*Handwritten signatures and notes:*  
 Gianpiero Patrizia Nizzoli V. Brusco Stefania Borriello Antonella Prandini Fausto Grassi  
 12

ATA	lordo dipendente	lordo stato
budget 2015/16	€ 20.745,70	€ 27.529,54
(comprensivo residui)		€ -
disponibilità	€ 20.745,70	€ 27.529,54
incarichi specifici	€ 3.648,15	€ 4.841,10
indennità direzione dsга	€ 6.240,00	€ 8.280,48
indennità direzione ai sostituti dsга	€ 902,00	€ 1.196,95
residui	€ 1.076,26	€ 1.428,20
quota incentivi	€ 8.879,29	€ 11.782,82
totale impegnato	€ 20.745,70	€ 27.529,54
incarichi specifici collab scol su 16 unità (60%)	€ 2.188,89	€ 2.904,66
incarichi specifici ass amm su 6 unità (40%)	€ 1.459,26	€ 1.936,44
tot	€ 3.648,15	€ 4.841,10
<b>suddivisione incentivi+residui</b>		
coll+ass=	€ 9.955,55	€ 13.211,02
collaboratori (60%)	€ 5.973,33	€ 7.926,61
assistenti (40%)	€ 3.982,22	€ 5.284,41
totale ass. amministrativi	€ 5.441,48	€ 7.220,84
totale coll.scolastici	€ 8.162,22	€ 10.831,27
totale a	€ 13.603,70	€ 18.052,11
totale a +ind.di direzione + sostituti	€ 20.745,70	€ 27.529,54
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>		
lavoro straordinario	€ 1.250,00	€ 1.658,75
sostituzione colleghi	€ 2.000,00	€ 2.654,00
incentivi	€ 2.723,33	€ 3.613,86
totale incentivi	€ 5.973,33	€ 7.926,61
incarichi specifici	€ 2.188,89	€ 2.904,66
totale collab.scolast	€ 8.162,22	€ 10.831,27
<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVE</b>		
lavoro straordinario	€ 1.450,00	€ 1.924,15
sostituzione colleghi	€ 700,00	€ 928,90
incentivi	€ 1.832,22	€ 2.431,36
totale incentivi	€ 3.982,22	€ 5.284,41
incarichi specifici	€ 1.459,26	€ 1.936,44
totale ass amm	€ 5.441,48	€ 7.220,84
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 20.745,70</b>	<b>€ 27.529,54</b>

lordo dipendente 4/12	lordo stato	lordo dipendente 8/12	totale lordo stato
€ 6.915,23	€ 9.176,51	€ 13.830,47	€ 18.353,03
€ -	€ -	€ -	€ -
€ 6.915,23	€ 9.176,51	€ 13.830,47	€ 18.353,03
€ 1.216,05	€ 1.613,70	€ 2.432,10	€ 3.227,40
€ 2.080,00	€ 2.760,16	€ 4.160,00	€ 5.520,32
€ 300,67	€ 398,98	€ 601,33	€ 797,97
€ 1.076,26	€ 1.428,20	€ -	€ -
€ 2.959,76	€ 3.927,61	€ 5.919,53	€ 7.855,21
€ 7.632,74	€ 10.128,65	€ 13.112,96	€ 17.400,90
€ 729,63	€ 968,22	€ 1.459,26	€ 1.936,44
€ 486,42	€ 645,48	€ 972,84	€ 1.290,96
€ 1.216,05	€ 1.613,70	€ 2.432,10	€ 3.227,40
€ 3.318,52	€ 4.403,67	€ 6.637,03	€ 8.807,34
€ 1.991,11	€ 2.642,20	€ 3.982,22	€ 5.284,41
€ 1.327,41	€ 1.761,47	€ 10.619,25	€ 14.091,75
€ 1.813,83	€ 2.406,95	€ 3.627,65	€ 4.813,90
€ 2.720,74	€ 3.610,42	€ 5.441,48	€ 14.441,69
€ 4.534,57	€ 6.017,37	€ 9.069,13	€ 24.069,48
€ 6.915,23	€ 12.034,74	€ 13.830,47	€ 15.494,80
€ 1.991,11	€ 2.642,20	€ 3.982,22	€ 5.284,41
€ 416,67	€ 552,92	€ 833,33	€ 1.105,83
€ 666,67	€ 884,67	€ 1.333,33	€ 1.769,33
€ 907,78	€ 1.204,62	€ 1.815,55	€ 2.409,24
€ 1.083,33	€ 1.437,58	€ 3.982,22	€ 6.489,03
€ 729,63	€ 968,22	€ 1.459,26	€ 1.936,44
€ 1.812,96	€ 2.405,80	€ 6.349,26	€ 8.425,46
€ 1.327,41	€ 1.761,47	€ 2.654,81	€ 3.522,94
€ 483,33	€ 641,38	€ 966,67	€ 1.282,77
€ 233,33	€ 309,63	€ 466,67	€ 619,27
€ 610,74	€ 810,45	€ 1.221,48	€ 1.620,90
€ 1.327,41	€ 1.761,47	€ 2.654,81	€ 3.522,94
€ 486,42	€ 645,48	€ 972,84	€ 1.290,96
€ 1.813,83	€ 2.406,95	€ 3.627,65	€ 4.813,90
€ 6.915,23	€ 9.176,51	€ 13.830,47	€ 18.353,03

Opus  
 Piazza Nizza  
 I. Preside  
 G. Capone  
 Bignardi

## PARTE QUARTA: PERSONALE DOCENTE

### Articolo 19 –informazione preventiva sulla formazione delle classi e determinazione organico

Il Dirigente Scolastico informa la R.S.U. sul numero e la tipologia di classi e sull'organico previsto per l'anno scolastico successivo, prima di inviarli alla Direzione Regionale. I modelli predisposti per l'amministrazione costituiscono la documentazione minima da fornire alla R.S.U. Il Dirigente Scolastico, inoltre, informa la R.S.U. prima di procedere a variazioni della situazione comunicata precedentemente.

### Articolo 20 - Criteri per la mobilità interna: assegnazione ai plessi

L'assegnazione degli insegnanti su posto comune avviene, secondo le seguenti fasi:

I FASE: Assegnazione degli insegnanti a tempo indeterminato, già titolari su posto comune nell'Organico Funzionale di Istituto ed in servizio effettivo nell'Istituzione nell'anno scolastico in corso.

II FASE: Assegnazione degli insegnanti a tempo indeterminato, già titolari su posto comune nell'Organico Funzionale di Istituto, senza averne prestatato effettivo servizio (trasferiti annualmente e/o assegnati provvisoriamente presso sede di altra Istituzione, comandati/esonerati/distaccati dall'insegnamento, in aspettativa per motivi sindacali collocati fuori ruolo), qualora dovessero riassumere effettivo servizio nell'Istituzione.

Questi ultimi non saranno assegnati ai plessi ed alle attività qualora dovessero risultare, a partire dal mese di settembre p.v., a qualsiasi titolo comandati/esonerati/distaccati dallo insegnamento, collocati in aspettativa per motivi sindacali, trasferiti (definitivamente o annualmente), assegnati provvisoriamente presso altro Istituto, collocati fuori ruolo.

III FASE: Assegnazione, in base ad opzioni espresse, relativamente ai posti ancora disponibili, degli insegnanti a tempo indeterminato, che assumeranno la titolarità nell'Organico Funzionale di Istituto a partire dal prossimo mese di settembre successivo, a seguito di trasferimento definitivo.

IV FASE: Assegnazione, in base alle opzioni espresse, relativamente ai posti ancora disponibili, degli insegnanti a tempo indeterminato, che avranno ottenuto l'assegnazione provvisoria nell'Organico Funzionale di Istituto a partire dal prossimo mese di settembre

V FASE: Assegnazione, secondo le opzioni espresse, degli insegnanti a tempo determinato sui posti ancora disponibili dell'Organico Funzionale di Istituto, in base alla graduatoria per gli incarichi e le supplenze in vigore al momento dell'assegnazione. (Precedenza sarà data agli insegnanti che avranno ottenuto nuovamente l'incarico nell'Istituzione e che vi abbiano prestatato effettivo servizio nell'anno scolastico precedente).

L'assegnazione del personale docente alle classi, sezioni staccate e plessi è effettuata in rapporto al P.O.F. nel rispetto dei seguenti criteri:

1. Per le assegnazioni all'interno di ciascun plesso scolastico di personale docente già in servizio nella medesima scuola, sarà di norma considerato prioritario il criterio della continuità didattica. I docenti liberi dal vincolo della continuità didattica saranno assegnati, valorizzando la loro professionalità e tenendo conto delle richieste scritte da loro stessi inoltrate, entro il 30 maggio di ciascun anno scolastico. I docenti impegnati su moduli in verticale possono chiedere il trasferimento, dopo almeno tre anni di attività sul modulo predetto, ad altra tipologia organizzativa nello stesso plesso. Il trasferimento potrà essere concesso ad un solo insegnante per ogni team.

*Opinione*  
Pizzozzi Nizzoli S. Bassoli M. Pizzoli  
G. Caprioli

2. In caso di richiesta d'assegnazione ad altro plesso scolastico dell'Istituto, l'accoglimento della domanda è unicamente condizionato dalla disponibilità del posto nel plesso richiesto, cui possono concorrere con pari diritti tutti i docenti dell'Istituto. Il docente che intende cambiare plesso l'anno scolastico successivo, presenta la domanda scritta entro il 30 maggio indicando le proprie preferenze.

Qualora più docenti chiedano l'assegnazione agli stessi plessi, L'assegnazione sarà disposta secondo le risultanze di apposita graduatoria formulata in base al vigente CCDN del 21-12- 2001 concernente la mobilità del personale docente delle scuole di ogni ordine e grado.

Il personale beneficiario dell'art. 33 della Legge 104/92 ha diritto a scegliere, fra le diverse sedi disponibili, quella più vicina al proprio domicilio.

### **Articolo 21-Criteri di assegnazione ad attività aggiuntive ed incarichi funzionali alla realizzazione del pof**

Il dirigente attribuisce ai docenti gli incarichi per l'adempimento delle attività previste dal POF, attraverso una lettera d'incarico in cui sono indicati l'impegno e il compenso previsto, tenendo conto dei seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

- Disponibilità
- Precedenti esperienze positive nello stesso ambito, esperienze professionali inerenti all'incarico maturate all'interno o all'esterno della scuola;
- Competenze certificate da titoli o da pubblicazioni;
- Minor numero di incarichi coperti contemporaneamente nell'Istituto;
- Rappresentatività dell'ordine scolastico;
- Rotazione;

Per garantire a tutti i docenti la possibilità di esprimere la propria disponibilità per gli incarichi il DS si impegna a portare in Collegio Docenti l'elenco degli incarichi previsti dal POF, i docenti interessati potranno esprimere domanda di incarico corredandola di un curriculum ad hoc.

Il DS consulta la RSU per incarichi, non previsti nel POF, di cui risultasse l'esigenza in corso d'anno.

I compensi orari sono stabiliti dalla normativa vigente (tab.3 CCNL 2002/2005).

Il ricorso ad eventuali esperti esterni è subordinato alla disponibilità a svolgere tali compiti da parte del personale interno, fatti salvi la qualità del servizio, le competenze e i titoli richiesti.

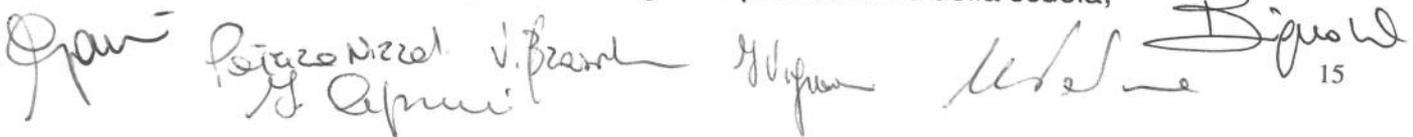
### **Articolo 22-Casi particolari di utilizzazione**

Quando una classe è impegnata in visite didattiche, viaggi di istruzione o altre attività che comportano una modifica dell'orario delle lezioni, i docenti che avrebbero lezione e non sono impegnati in quelle attività sono a disposizione e sono utilizzati durante il loro orario di servizio come segue:

- sostituzione dei docenti coinvolti nella realizzazione del piano delle uscite;
- vigilanza agli alunni che non partecipano, per espressa volontà dei genitori, alle uscite;
- interventi individualizzati in favore degli alunni con particolari bisogni didattici
- supplenze brevi come previsto dalla normativa vigente in materia.

### **Articolo 23- Criteri di organizzazione della vigilanza degli alunni**

1. Il Dirigente Scolastico organizza la vigilanza all'ingresso, durante l'intervallo e durante la pausa mensa, in modo da assicurare un impegno uniforme tra i docenti.
2. Nella scuola secondaria di primo grado il Dirigente Scolastico organizza la vigilanza nell'intervallo prevedendo la rotazione tra i docenti che hanno lezione nell'ora precedente e/o successiva all'intervallo ed assegnando ad ognuno precise zone della scuola;



3. Nella scuola primaria la vigilanza, durante le situazioni previste nel primo paragrafo, è assegnato ai docenti secondo l'orario di servizio. Ogni docente sorveglierà gli alunni della propria classe e/o i gruppi di alunni ad esso assegnati come da orario scolastico.

### Articolo 24-Orario delle lezioni

Il Dirigente Scolastico formula l'orario delle lezioni tenendo conto, sia delle esigenze didattiche proposte dal Collegio Docenti, ai sensi dell'art. 396 del D. L.vo 297/94, sia delle esigenze personali da soddisfare secondo questo ordine di priorità:

- cura di un figlio fino all'età da 1 a 3 anni (D. L.vo 151/01)
- assistenza a familiare in situazione di handicap (L. 53/00)
- frequenza di un corso di laurea o specializzazione (art. 10 L 300/70)
- assistenza al figlio/a in programma terapeutico per recupero dalla tossicodipendenza
- gravi e documentate situazioni personali

per l'impegno pomeridiano dei docenti si adotta il criterio della rotazione annuale.

### Articolo 25 -Orario delle riunioni

Il Dirigente Scolastico elabora il Piano Annuale delle Attività dei Docenti previsto dall'art. 27 C.C.N.L. 02-05 secondo questi criteri:

- le riunioni pomeridiane devono terminare entro e non oltre le ore 20.00;
- la durata massima di una riunione, fatte salve esigenze eccezionali, è fissata in 3 ore;
- le eventuali variazioni al calendario delle riunioni definito ad inizio anno scolastico dovranno essere comunicate per iscritto ai responsabili di plesso che ne cureranno la diffusione con un preavviso di almeno 5 giorni rispetto alla data prestabilita. Di norma dovrà essere comunicato con almeno 5 giorni di preavviso lo svolgimento di una riunione non prevista nel calendario. Per urgenze eccezionali ed imprevedibili tali preavviso sarà di almeno 24 ore.

Gli impegni orari individuali di ogni docente derivanti dal Piano delle Attività, deliberati annualmente dal Collegio Docenti, sono:

- 40 ore annue per riunioni di Collegio o articolazioni dello stesso (Commissioni, Gruppi di studio) come deliberato dal Collegio Docenti.
- le ore per le previste riunioni dei Consigli di Classe/Interclasse/Intersezione come deliberato dal Collegio Docenti Unitario per un massimo di 40 ore; i docenti che operano su più classi e che superassero tale tetto massimo possono concordare con il Dirigente Scolastico l'esonero dalle riunioni in eccedenza.
- le ore relative alla funzione docente: preparazione lezioni, materiali (compresi laboratori), correzione compiti, compilazione documenti (registri, pagelle, schede di passaggio alunni al successivo grado scolastico, ecc.).
- gli insegnanti che usufruiscono del Part Time e i docenti con cattedra orario esterna concorderanno con il Dirigente Scolastico le riunioni a cui dovranno partecipare

### Articolo 26 -Permessi brevi

In attuazione dell'art. 16 del C.C.N.L. 02-05 ("Compatibilmente con le esigenze di servizio [...] possono essere concessi [...] brevi permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e, comunque, per il personale docente fino ad un massimo di due ore"), il Dirigente Scolastico può concedere permessi orari anche per le attività funzionali all'insegnamento, fermo restando il totale di 18/22/25 ore per anno scolastico. Le ore di permesso orario (art.16, comma 3) possono essere recuperate in queste attività:

- sostituzione di docente assente
- interventi individualizzati in favore di alunni con particolari bisogni didattici

*Gianni Petrucci Vizzet V. Frosini M. Caputo M. Caputo*

*Bignardi*  
16

- svolgimento di compiti/incarico per un uguale numero di ore
- attività previste nel P.O.F..

La richiesta di permesso orario, adeguatamente motivata, non deve essere documentata.

### Articolo 27-Ferie

Il docente che intende usufruire dei giorni di ferie previsti dall'art. 13. del C.C.N.L. 02-05 presenta la richiesta al Dirigente scolastico almeno 8 giorni prima del periodo chiesto. Il Dirigente Scolastico comunica entro 3 giorni se concede le ferie o i motivi del diniego.

Il Dirigente Scolastico, se non può accogliere richieste di più docenti per lo stesso periodo, dà priorità a chi non ha usufruito di ferie nello stesso anno scolastico.

Sono accolte in via prioritaria, salvo inderogabili esigenze di servizio, le ferie richieste nei giorni in cui il docente è a disposizione per l'intero orario, ad esempio perché le proprie classi sono impegnate in attività esterne, in attività interne che vedono impegnati altri docenti, per altri motivi.

Tra le esigenze di servizio che possono costituire motivo di non concessione delle ferie nel periodo delle attività didattiche si elencano le seguenti:

- operazioni di scrutinio e d'esame;
- incontri di informazione alle famiglie di metà quadrimestre e sui risultati degli scrutini o sull'andamento delle attività educative nella Scuola dell'Infanzia;
- incontri di Collegio Docenti calendarizzati o di Consigli di Classe/Interclasse/Intersezione;
- in caso di proclamazione di sciopero perché manca la garanzia della sostituzione con altro docente in servizio;
- casi particolari per il cui diniego verrà fornita adeguata motivazione.

### Articolo 28 -Richiesta di permessi e congedi

Le richieste vanno presentate direttamente in ufficio. Durante l'orario scolastico ogni motivata necessità di assentarsi, va comunicata immediatamente telefonicamente.

In caso di assenza per malattia, quindi non prevedibile, o altre cause impreviste, avvisare l'ufficio la mattina dalle 7.30 alle 7.45, qualunque sia il proprio orario di servizio.

### Articolo 29 – Compensi Budget docenti

docenti	lordo dipendente	lordo stato
	disponibilità totale (comprensiva dei residui)	€ 62.044,43
disponibilità	€ 62.044,43	€ 82.332,96
funzioni strumentali	€ 5.975,26	€ 7.929,17
integrazione funz stru	€ 1.353,74	€ 1.796,41
collaboratori del ds	€ 6.000,00	€ 7.962,00
collaborazione asl	€ 3.000,00	€ 3.981,00
collaborazioni pof	€ 34.000,00	€ 45.118,00
ore eccedenti	€ 5.881,84	€ 7.805,20
pratica sportiva	€ 1.468,72	€ 1.948,99
progetti *	€ 4.364,87	€ 5.792,18
<b>totale impegnato</b>	<b>€ 62.044,43</b>	<b>€ 82.332,96</b>

4/12		8/12	
lordo dipendente	lordo stato	lordo dip	lordo stato
€ 20.681,48	€ 27.444,32	€ 41.362,95	€ 54.888,64
€ 20.681,48	€ 27.444,32	€ 41.362,95	€ 54.888,64
€ 1.991,75	€ 2.643,06	€ 3.983,51	€ 5.286,11
€ 451,25	€ 598,80	€ 902,49	€ 1.197,61
€ 2.000,00	€ 2.654,00	€ 4.000,00	€ 5.308,00
€ 1.000,00	€ 1.327,00	€ 2.000,00	€ 2.654,00
€ 11.333,33	€ 15.039,33	€ 22.666,67	€ 30.078,67
€ 1.960,61	€ 2.601,73	€ 3.921,23	€ 5.203,47
€ 489,57	€ 649,66	€ 979,15	€ 1.299,33
€ 1.454,96	€ 1.930,73	€ 2.909,91	€ 3.861,45
€ 20.681,48	€ 27.444,32	€ 41.362,95	€ 54.888,64

## Articolo 30-Definizione compensi per i collaboratori del dirigente scolastico

Per il compenso da erogare al personale docente individuato dal D.S. quale collaboratore continuativo e destinatario di compiti gestionali e organizzativi di cui all'art.86 c.2 lett. e) del CCNL 02-05, si definisce per l'a.s. 2014/2015 una quota di € 4.500,00 per il primo collaboratore e al secondo collaboratore una quota di € 1.500,00

Le deleghe a loro attribuite dal ds saranno esposte all'albo dell'istituto

## Articolo 31-Definizione compensi per le funzioni strumentali

L'importo complessivo, lordo dipendente, per il compenso da attribuire alle funzioni strumentali è di € 5.975,26 Si concorda che i compensi da attribuire alle funzioni identificate dal Collegio dei Docenti, debbano essere rapportati al carico di lavoro (ore programmate) previsto dai progetti presentati dai docenti incaricati, al grado di responsabilità richiesto dalla funzione e ai compiti previsti.

FUNZIONI STRUMENTALI				saldo lordo dip 4/12	saldo lordo dip.8/12
DISPONIBILITA' FS		lordo dipendente € 5.975,26	lordo stato € 7.929,17	€ 1.991,75	€ 3.983,51
			ore		
"INTERCULTURA"	Coman	€ 1.157,00	66	€ 385,67	€ 771,33
"HANDICAP"	Costagliola	€ 772,00	44	€ 257,33	€ 514,67
"DISAGIO"	Capuzzi	€ 772,00	44	€ 257,33	€ 514,67
"SALUTE"	Arici	€ 1.157,00	66	€ 385,67	€ 771,33
"SICUREZZA"	Finadri	€ 1.157,00	66	€ 385,67	€ 771,33
"VALUTAZIONE"	Rossetto	€ 1.157,00	66	€ 385,67	€ 771,33
"POF"	Botturi Claudia	€ 1.157,00	66	€ 385,67	€ 771,33
	tot	€ 7.329,00	419	€ 2.443,00	€ 4.886,00
	residuo	-€ 1.353,74			

I destinatari delle funzioni sono tenuti al termine dell'anno scolastico a presentare una dettagliata relazione delle attività svolte al Collegio dei Docenti, che ne valuterà l'efficacia, al fine di riorientare le azioni future.

## Articolo 32-Incarichi di collaborazione per la realizzazione del pof

Gli incarichi previsti per il funzionamento dell'Istituto e la piena attuazione delle attività del POF sono i seguenti: i coordinatori di plesso sono retribuiti secondo i seguenti criteri oggettivi: € 500 quota fissa, € 25 per ogni docente, € 2.50 per alunno, gli altri incarichi sono retribuiti in maniera forfetaria come da tabella:

Per la liquidazione del compenso il docente dovrà produrre la documentazione delle attività svolte.

Qualora successivamente alla firma del presente accordo fossero disponibili ulteriori risorse si procederà ad una contrattazione che abbia come oggetto prioritario l'incentivazione delle seguenti attività: orientamento, coordinamento dei consigli di classe, laboratori informatica e sussidi.

RESPONSABILE DELLA SCUOLA INFANZIA COLLODI	€ 735,00	42
RESPONSABILE DELLA SCUOLA INFANZIA RODARI	€ 1.100,00	63
RESPONSABILE DELLA SCUOLA ELEMENTARE CESARE BATTISTI	€ 2.430,00	139
RESPONSABILE DELLA SCUOLAPRIMARIA DANTE ALIGHIERI	€ 1.600,00	91
RESPONSABILE DELLA SCUOLA SECONDARIA BESCHI	€ 2.677,50	153
RESPONSABILE DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA DI MEDOLE	€ 1.130,00	65
RESPONSABILE DELLA SCUOLA PRIMARIA MEDOLE	€ 1.562,50	89
RESPONSABILE DELLA SCUOLA SECONDARIA MEDOLE	€ 837,50	48
RESPONSABILE DELLA SCUOLA SECONDARIA MEDOLE	€ 280,00	16
REFERENTE PER LA SICUREZZA DELLA SCUOLA PRIMARIA BATTISTI	€ 200,00	11
REFERENTE PER LA SICUREZZA DELLA SCUOLA INFANZIA COLLODI	€ 150,00	9
REFERENTE PER LA SICUREZZA DELLA SCUOLA INFANZIA RODARI	€ 150,00	9
REFERENTE PER LA SICUREZZA DELLA SCUOLA PRIMARIA DANTE ALIGHIERI	€ 200,00	11
REFERENTE PER LA SICUREZZA DELLA SCUOLA PRIMARIA MEDOLE	€ 200,00	11
REFERENTE PER LA SICUREZZA DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA MEDOLE	€ 150,00	9
REFERENTE PER LA SICUREZZA DELLA SCUOLA SECONDARIA MEDOLE	€ 150,00	9
REFERENTE PER LA SICUREZZA DELLA SCUOLA SECONDARIA "P.C. BESCHI"	€ 200,00	11
RESPONSABILE DELLE VISITE D'ISTRUZIONE	€ 400,00	23
RESPONSABILE LAB INFORMATICA DELLA SCUOLA PRIMARIA CESARE BATTISTI	€ 150,00	9
RESPONSABILE LABI INFORMATICA DELLA SCUOLA PRIMARIA DANTE ALIGHIERI -	€ 150,00	9
RESPONSABILE LAB INFORMATICA DELLA SCUOLA PRIMARIA MEDOLE	€ 150,00	9
RESPONSABILE INFORMATICA SECONDARIA MEDOLE	€ 150,00	9
WEBMASTER D'ISTITUTO	€ 500,00	29
RESPONSABILE LAB AUDIOVISIVI DELLA SCUOLA PRIMARIA CESARE BATTISTI	€ 100,00	6
RESPONSABILE LAB AUDIOVISIVI DELLA SCUOLA PRIMARIA DANTE ALIGHIERI	€ 100,00	6
RESPONSABILE SUSSIDI DIDATTICI PRIMARIA MEDOLE	€ 100,00	6
RESPONSABILE SUSSIDI DIDATTICI INFANZIA MEDOLE	€ 100,00	6
RESPONSABILE SUSSIDI DIDATTICI SECONDARIA MEDOLE	€ 100,00	6
SEGRETARIO INTERCLASSE BATTISTI	€ 100,00	6
SEGRETARIO INTERCLASSE ALIGHIERI	€ 100,00	6
SEGRETARIO INTERCLASSE MEDOLE	€ 100,00	6
SEGRETARIO INTERSEZIONE COLLODI	€ 100,00	6
SEGRETARIO INTERSEZIONE RODARI	€ 100,00	6
SEGRETARIO INTERSEZIONE MEDOLE	€ 100,00	6
COORDINATORE DELLA CLASSE 1A	€ 300,00	17
SEGRETARIO DEL CONSIGLIO DI CLASSE 1A	€ 150,00	9
COORDINATORE DELLA CLASSE 2A	€ 300,00	17
SEGRETARIO DEL CONSIGLIO DI CLASSE 2A	€ 150,00	9
COORDINATORE DELLA CLASSE 3A	€ 300,00	17
SEGRETARIO DEL CONSIGLIO DI CLASSE 3A	€ 150,00	9
COORDINATORE DELLA CLASSE 1B	€ 300,00	17
SEGRETARIO DEL CONSIGLIO DI CLASSE	€ 150,00	9
COORDINATORE DELLA CLASSE 2B	€ 300,00	17
SEGRETARIO DEL CONSIGLIO DI CLASSE	€ 150,00	9

Gian Pizzozzi. V. Pres. Bignone. Giuseppe M. Balne  
 G. Lepini





## Articolo 33-Rapporti con l'asl

Per le attività di coordinamento con gli specialisti ASL si accantona un budget di € 3.000,00. (Lordo dipendente). Le ore di attività eccedenti le 40 annue saranno retribuite come da tabella CCNL.

## PARTE QUINTA- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

### Art. 34 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Nella scuola viene designato nell'ambito delle RSU il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
2. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge; segnala preventivamente al dirigente scolastico le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro; tali visite possono svolgersi congiuntamente con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione o del suo sostituto;
3. La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del dirigente scolastico, prevista dal D.Lgs 81/08, si deve svolgere in modo tempestivo; in occasione della consultazione il rappresentante dei lavori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate; inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi, sulla programmazione, sulla realizzazione e sulla verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui al D.Lgs 81/08;
4. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione, nonché quelle inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro, la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali; riceve, inoltre, informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
5. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza é tenuto a fare delle informazioni e della documentazione un uso strettamente connesso alla sua funzione;
6. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto alla formazione prevista dall'art. 19, comma 1. lett. g) del D.Lgs 626/94 che deve prevedere un programma base minimo di 32 ore; i contenuti della formazione sono quelli previsti dal D.Lgs 626/94 poi 81/08 e dal D.I. lavoro/sanità del M11/97 con possibilità di percorsi formativi aggiuntivi in considerazione di particolari esigenze.
7. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della attività e nei suoi confronti si applicano le tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.
8. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### Art. 35 - Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate a cura del dirigente scolastico le seguenti figure previste dal D. 81 (ex 626):
  - RSPP Responsabile Servizio Prevenzione designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008
  - ASPP Addetti al Servizio Prevenzione
  - Addetto al primo soccorso



- Addetto al primo intervento antincendio
- 2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate con fondi a carico della scuola attraverso specifico corso con rilascio di attestato valido ai fini del D. 81
- 3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza di cui al D. 81.

## NORME FINALI

### Art. 36– Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria. Questa riduzione verrà circoscritta alla tipologia delle attività che hanno sfiorato il budget previsto.

Il presente verbale, redatto in n. di 1 copia originale debitamente firmato dai sottoscrittori, costituisce l'esito del contratto di scuola.

Le parti assumono l'impegno di osservarlo per quanto concordato, salvo diversa disposizione prevista dalla contrattazione a livello provinciale o in contrasto con la normativa vigente.

In caso di controversia sulle materie oggetto dei presente accordo si adirà alle procedure di conciliazione previste dall'art.2 del CCNL presso l'Ufficio Scolastico Provinciale.

Letto e sottoscritto il 15/01/2016

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Dirigente scolastico  
Angelo Gandini

.....  
*Angelo Gandini*

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:  
I Rappresentanti R.S.U.

Ass.amm.va	Nizzoli Patrizia	<i>Patrizia Nizzoli</i>
Docente	Bignotti Katia	<i>Katia Bignotti</i>
Docente	Vignoni Ines	<i>Ines Vignoni</i>
Docente	Cipriani Ivonne	<i>Ivonne Cipriani</i>
Docente	Pantone Margherita	<i>Margherita Pantone</i>
Docente	Brasile Vincenza	<i>Vincenza Brasile</i>

I rappresentanti OO.SS.

FLC/CGIL .....

SCUOLA .....

CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA .....

SNALS/CONFSAL.....